



3Era
EDICION



ILO

IMPACTO DE LA AUTOMATIZACION Y LA IA EN EL DESEMPLEO MASIVO

WWW.CRISTOREYVILLAVICENCIO.EDU.CO



SARA SOFIA ROA NOVOA

SECRETARIA GENERAL



CONTACTO

☎ 3203014340

✉ sarasofiarioanova@gmail.com

EXPERIENCIA

- NGSMUN 2024 Delegada
- CLPMUN 2024 Delegada
- CEESMUN 2024 Observadora
- NASMUN 2024 Delegada
- CCRMUN 2024 Delegada
- NASMUN 2025 Delegada
- MUNUS 2025 Delegada
- VILLMUN 2025 Presidenta
- CCRMUN 2025 Secretaria General

HABILIDADES

- LIDERAZGO
- ORATORIA
- PENSAMIENTO CRITICO
- TRABAJO EN EQUIPO
- REDACCION
- ETC...

CARTA DE PRESENTACIÓN

Estimados delegados,

Es un honor dirigirme a ustedes como Secretaria General por segunda vez en este modelo. Tengo 14 años, curso grado noveno y llevo aproximadamente tres años participando en Modelos de Naciones Unidas, un espacio que se ha convertido en una de mis mayores pasiones.

A lo largo de este tiempo he tenido la oportunidad de aprender y crecer en distintos aspectos, no solo en el ámbito del debate y la argumentación, sino también en liderazgo, trabajo en equipo y pensamiento crítico. Cada modelo representa una nueva oportunidad para construir, entre todos, un mundo mejor que el del día de ayer.

Junto con el equipo organizador, hemos trabajado con dedicación y compromiso para ofrecerles una experiencia enriquecedora. Nuestro propósito es que cada uno de ustedes se sienta motivado a participar, a aportar sus ideas y a aprovechar al máximo este espacio.

Espero sinceramente que este modelo sea significativo para todos, y que cada intervención, cada debate y cada idea contribuya a su crecimiento personal y académico.

Con cariño,
Sara Roa



ISABELLA MATINEZ CRUZ

SECRETARIA ACADEMICA

CONTACTO

☎ 3108867400

✉ Correo Electronico

- NGSMUN 2024-delegada
- CLPMUN2024-delegada
- NASMUN2024-delegada
- CEESMUN2024-observadora
- CCRMUN2024-delgada
- NGSMUN2025-observadora
- NASMUN2025-delegada
- CLPMUN2025-delegada
- CCRMUN2025-presidente
- CCRMUN2025-externo-crisis
- VILLMUN2025-presidente
- NASMUN2026-presidente

HABILIDADES

•

CARTA DE PRESENTACIÓN

...

Hola delegados

Reciban un cordial saludo,mi nombre es Isabella Martínez tengo 14 años estoy cursando el grado noveno en el colegio Cristo rey y me siento muy afortunada de dirigirme hacia ustedes y acompañarlos este año como secretaria académica de este grandioso modelo.

desde hace unos años he participado en los modelos de Naciones Unidas tanto como delegada y presidente en donde me he destacado con habilidades de oratoria Y liderazgo.Espero que en este modelo tengan un desarrollo fructífero en cada uno de los comites y este modelo sea de gran aprendizaje y les apasione tanto participar en los modelos tanto como a mí.

No me queda mas que desearles muchos exitos delegados y que cada uno de sus aportes conlleven a la solución de sus comités.

Atentamente
Isabella Martínez



ANDRÉS FELIPE FERIA CUMACO

PRESIDENTE



CONTACTO

☎ 3108867400

✉ feriacumacoa@gmail.com

EXPERIENCIA

- CCRMUN 2024 Delegado
- CCRMUN 2025 Vicepresidente

HABILIDADES

- Oratoria
- Pensamiento crítico
- Compresión lectora
- Versatilidad

CARTA DE PRESENTACIÓN

Estimados delegados

Mi nombre es Andrés Felipe Feria Cumaco, tengo 15 años, soy del grado décimo y seré el presidente del comité de la Organización Internacional del Trabajo (ILO) en el Modelo de Naciones Unidas del Colegio Cristo Rey.

Les doy la bienvenida a este espacio de debate, que espero podamos aprovechar de verdad. Más allá de cumplir con el modelo, la idea es que podamos discutir con criterio y entender mejor un tema que ya está cambiando muchas cosas en la vida real.

Vamos a trabajar el impacto de la automatización y la inteligencia artificial en el empleo. A veces se habla de esto como si fuera algo lejano, pero no lo es tanto. Ya hay trabajos que están cambiando o desapareciendo, y eso no pasa solo en otros países o en grandes empresas, sino en distintos contextos.

Es cierto que la tecnología ha hecho muchos procesos más rápidos y eficientes, pero también ha dejado a varias personas en situaciones difíciles, sobre todo a quienes no han tenido acceso a formación o a nuevas herramientas. No todos tienen las mismas oportunidades para adaptarse, y eso hace que el problema sea más desigual.

Por eso, más que discutir si la tecnología es buena o mala, lo importante aquí es pensar qué se puede hacer frente a esto. Desde la ILO, el enfoque tiene que ver con proteger a los trabajadores, promover nuevas oportunidades y tratar de que estos cambios no aumenten las brechas que ya existen.

Como presidente del comité, espero que cada delegación llegue con una posición clara, pero también con disposición para escuchar y debatir. La idea no es repetir información, sino usarla para construir propuestas que tengan sentido.

Espero que sea un buen comité y que todos puedan participar.



ISABELLA GIRALDO

VICEPRESIDENTE



CONTACTO

☎ 3125882119

✉ Isabellagiraldo0414@gmail.com

EXPERIENCIA

- NGS mun 2024-observadora
- CCR mun 2024-delegada
- CCR mun 2025-vicepresidente
- CCR mun externo

HABILIDADES

- Creatividad
- trabajo en equipo
- comunicación
- comprensión

CARTA DE PRESENTACIÓN

Estimados delegados, mi nombre es Isabella Giraldo Vargas y para mi es un gran honor ser partícipe en esta III edición del CCRMUN.

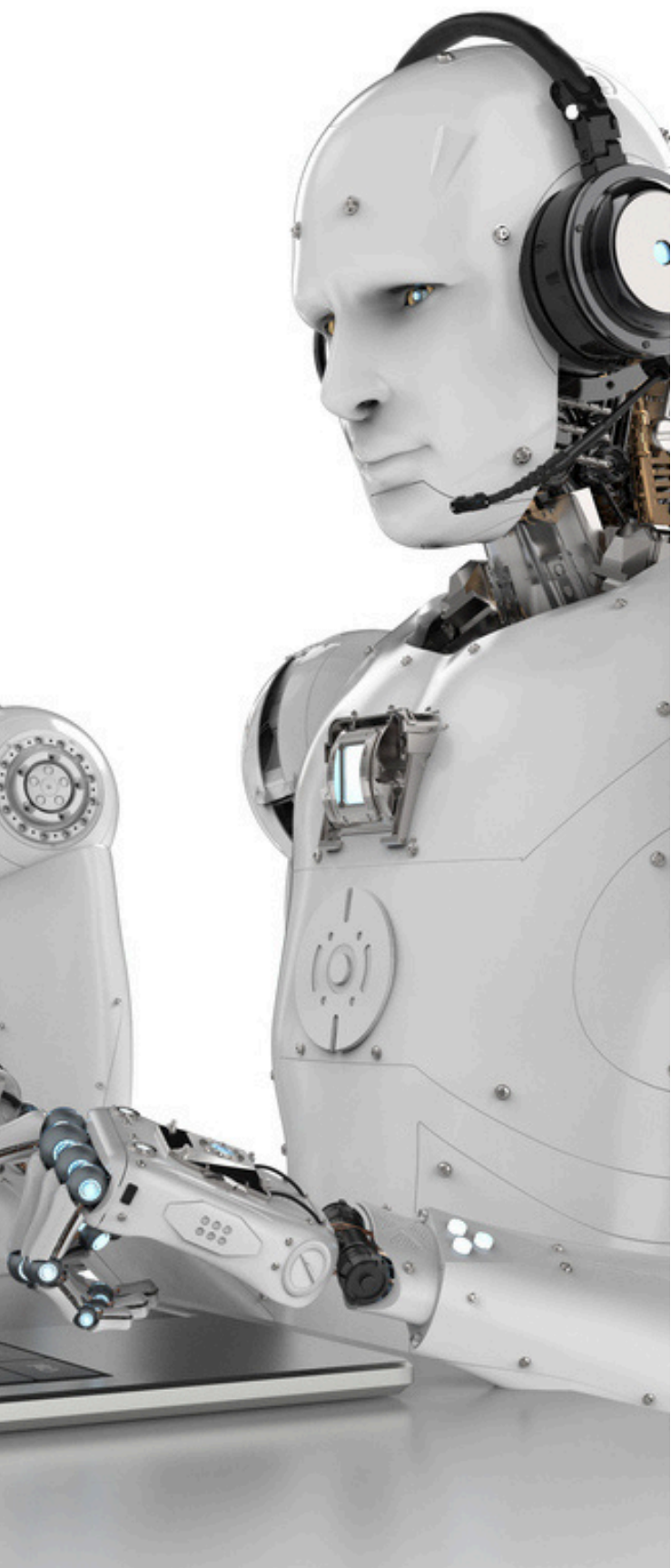
Actualmente curso el grado once en el colegio Cristo rey, y este año tengo la oportunidad de acompañarlos como la vicepresidente del comité (ILO) Actualmente me he estado involucrando mucho más en este proyecto y he tenido el privilegio de participar en este mismo donde ustedes delegados, podrán adquirir y desarrollar nuevas habilidades.

El comité de ILO (Organización Internacional del Trabajo) representa un escenario fundamental para discutir temas relacionados con los derechos laborales, la equidad, la justicia social y las condiciones dignas de trabajo a nivel global. A lo largo de este modelo, se espera que cada delegado asuma su rol con responsabilidad, respeto y compromiso, defendiendo la postura de su país mediante argumentos sólidos y soluciones viables.

Confío en que este espacio será una excelente oportunidad para aprender, crecer y adquirir nuevos conocimientos. Los animo a dar lo mejor de sí en cada momento de este proyecto. Estoy aquí para apoyarles en lo que necesiten. Les deseo todo el éxito en este espacio.



INTRODUCCIÓN



La automatización y la inteligencia artificial han avanzado bastante rápido en los últimos años, y eso ya está cambiando la forma en que funcionan los trabajos y la economía en general. Básicamente, cada vez más procesos se están haciendo de forma automática, y no solo en fábricas, sino también en cosas del día a día en áreas como la medicina, el comercio o los servicios.

Esto tiene su lado positivo, porque permite que muchas tareas se hagan más rápido y con menos errores. Pero al mismo tiempo, también está generando preocupación, ya que muchas personas han sido reemplazadas o sienten que sus trabajos están en riesgo.

Desde el enfoque de este comité, el punto no es ver la tecnología como algo bueno o malo, sino entender qué está pasando y qué se puede hacer frente a esto. El reto está en encontrar un equilibrio: avanzar en lo tecnológico sin dejar de lado el empleo ni las condiciones dignas de los trabajadores.



CONTEXTO

En los últimos años, la automatización y la inteligencia artificial se han vuelto parte de lo que vemos todos los días, y eso está cambiando la forma en que funcionan los trabajos. Ya no es solo algo de fábricas, también pasa en cosas como la salud, el comercio o los servicios. Muchas tareas ahora las hacen máquinas o sistemas, y eso ha hecho que todo sea más rápido y eficiente.

Pero al mismo tiempo, esto también ha generado preocupación, porque varios trabajos están cambiando o incluso desapareciendo, sobre todo los más repetitivos. Y no todo el mundo está igual de preparado para adaptarse a estos cambios, ya que hay muchas diferencias en acceso a educación, tecnología y oportunidades.

Por eso, la discusión no es solo sobre la tecnología en sí, sino sobre cómo manejar lo que está pasando. El reto está en encontrar un equilibrio entre avanzar y no dejar a las personas atrás, asegurando que haya oportunidades y condiciones laborales dignas.





DESARROLLO DE LA TEMÁTICA

Causas

El avance de la automatización y la inteligencia artificial ha permitido que muchas tareas sean realizadas por máquinas de forma más rápida y a menor costo. Por esta razón, varias empresas han reducido la contratación de trabajadores, especialmente en sectores como manufactura, transporte y atención al cliente.

A esto se suma que no todas las personas tienen acceso a formación o herramientas para adaptarse a estos cambios, lo que aumenta el impacto del problema y deja a ciertos grupos en mayor desventaja.

Actores involucrados

- Gobiernos: deben regular estos cambios y promover políticas de empleo y formación.
- Empresas: implementan la tecnología y toman decisiones sobre contratación.
- Trabajadores: son los más afectados y dependen de su capacidad de adaptación.
- Organizaciones internacionales (ILO): orientan y promueven condiciones laborales justas.

Consecuencias

- La automatización y la IA han generado la reducción o transformación de empleos, especialmente en trabajos repetitivos, lo que aumenta el riesgo de desempleo en ciertos sectores.
- También se ha ampliado la desigualdad, ya que no todas las personas ni países tienen las mismas oportunidades para adaptarse a estos cambios. Esto puede generar inestabilidad económica y social si no se maneja adecuadamente.
- Al mismo tiempo, surgen nuevas formas de trabajo que requieren habilidades diferentes, lo que evidencia la necesidad de adaptación constante.





PROBLEMÁTICA

El avance de la automatización y la inteligencia artificial está cambiando rápido la forma en que funciona el trabajo. Por un lado, permite que muchas cosas se hagan mejor y más rápido, pero al mismo tiempo también está haciendo que algunos empleos desaparezcan o cambien, sobre todo en sectores más vulnerables.

El problema es que no todos están en las mismas condiciones para enfrentar estos cambios. Hay personas y países que tienen más acceso a educación y tecnología, mientras que otros se quedan atrás, lo que puede aumentar la desigualdad y generar más dificultades en el empleo.

A partir de esto, el reto del comité es discutir cómo manejar esta situación de manera más justa. No se trata de frenar la tecnología, sino de pensar qué se puede hacer para que estos cambios no afecten tanto a los trabajadores y para que existan más oportunidades de adaptación.





ESTADOS UNIDOS



CANADA



MEXICO



BRASIL



ARGENTINA



CHILE



COLOMBIA



ALEMANIA



REINO UNIDO



FRANCIA



ITALIA



ESPAÑA



PAISES BAJOS



SUECIA



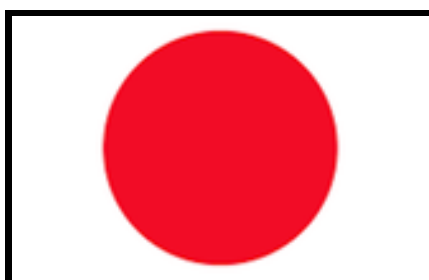
SUIZA



POLONIA



CHINA



JAPON



COREA DEL SUR



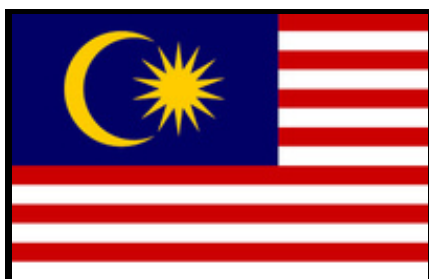
INDIA



SINGAPUR



INDONESIA



MALASIA



TAILANDIA



DELEGACIONES



VIETNAM



EMIRATOS ARABES UNIDOS



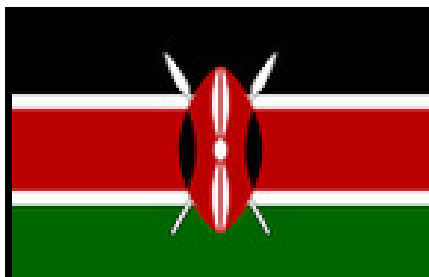
SUDAFRICA



NIGERIA



EGIPTO



KENIA



PREGUNTAS GUÍA

- ¿De verdad estamos frente a desempleo masivo o más bien a un cambio en los tipos de trabajo?
- ¿Qué tan preparados están los países para estos cambios tecnológicos?
- ¿De verdad estamos frente a desempleo masivo o más bien a un cambio en los tipos de trabajo?
- ¿La automatización beneficia a todos por igual o está favoreciendo más a ciertos sectores?
- ¿Qué deberían hacer los gobiernos cuando una gran cantidad de empleos empieza a desaparecer?
- ¿Hasta qué punto las empresas deberían responsabilizarse por los trabajadores que reemplazan?
- ¿Cómo se puede apoyar a trabajadores que ya están en el mercado laboral y necesitan reconvertirse?
- ¿Es realista pensar en controlar el avance de la IA o toca enfocarse en adaptarse?
- ¿Qué deberían hacer los gobiernos cuando una gran cantidad de empleos empieza a desaparecer?
- ¿La tecnología está ampliando la desigualdad o podría ayudar a reducirla si se gestiona bien?
- ¿Qué pasa con las personas que no logran adaptarse a estos cambios?
- ¿Qué modelo de sociedad se está construyendo con este nivel de automatización?
- ¿Quién debería poner límites al uso de la inteligencia artificial en el trabajo?
- ¿El sistema educativo actual sí responde a lo que está pasando con la tecnología?
- ¿Podría disminuir el valor del trabajo humano frente al avance tecnológico?



REFERENCIAS

- http://www.scielo.org.co/scielo.php?pid=S2145-77192023000300062&script=sci_arttext
- https://revistas.tec.ac.cr/index.php/tec_marcha/article/view/8508
- https://www.scielo.cl/scielo.php?pid=S0718-04622024000100035&script=sci_arttext&tlng=pt
- <http://repositorio.unicesmag.edu.co:8080/jspui/handle/123456789/1565>